

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7] No. 7] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 12, 2003/चैत्र 22, 1925

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 12, 2003/CHAITRA 22, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2003

का. नि. आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा, मंत्रालय, क्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिकित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च
 प्रोद्यौगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रोद्यौगिकी जलयान (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,
 - (क) स्तंभ 4 में ''वेतनमान'' शीर्पक के अधीन में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :— ''6500-200-10500'';
 - (ख) स्तंभ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्त":

(ग) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थातु :-

''प्रतिनियुक्तिः

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं ; या

917 GI/2003

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर छह वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास निन्नालेखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हैं:

आवश्यक :

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी इंजीनियरिंग या प्रोद्यौगिकी शाखा में डिग्री या समतुल्य।
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।
 - (iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षण की हैसियत से कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

या

- · (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की शाखा में डिप्लीमा या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य
 - (iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षण की हैसियत से कार्य करने का चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

- (ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य :
 - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य;
- (iii) किसी उद्योग या संस्थान में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में डिग्री धारक के लिए पांच वर्ष का और डिप्लोमा धारकों के लिए सात वर्ष का प्रशिक्षण, शिक्षण, परामर्श या अनुसंधान के क्षेत्र का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय:

जहां औद्योगिक स्थापन अवस्थित है उस क्षेत्र में साधारणतया बोले जाने वाली क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी)।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।''

पाद टिप्पण: रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, का.नि.आ. सं. 119 तारीख 9 मई, 2000, द्वारा प्रकाशित किए गए और का.नि.आ. सं. 33 तारीख 19 फरवरी, 2001 और का.नि.आ.सं. 192 तारीख 3 अक्तूबर, 2001 द्वारा संशोधित किए गए।

[फा. सं. 1/ए/012/03/एटीवीपी/पर्स]

रोजी शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th March, 2003

- S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development. Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Amendment Rules, 2002.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000,—
 - (a) In column 4, under the heading "Scale of pay", for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"Rs. 6500-200-10500.";

(b) in column 11, for the entries the following shall be substituted namely:—

"Deputation.";

(c) in column 12, for the entries the following entries shall be substituted, namely:-

"Deputation:

Officers under the Central Government/State Governments:

- (a) (i) holding analogus posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- A. (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognized University or equivalent.
 - (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent.
 - (iii) Two years experience of working in a Factory in a Supervisory capacity.

OR

- B. (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology or Degree in Physics or Chemistry from a recognized University or equivalent.
 - (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent.
 - (iii) Four years practical experience of working in a Factory in a Supervisory capacity.

OR

- C. (i) Degree/Diploma in Engineering/Technology from a recognized University or equivalent;
 - (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent;
- (iii) Five years practical experience for Degree holders and seven years practical experience for Diploma holders in Training Education, Consultancy or Research in the field of Accident Prevention in Industry or any Institution.

Desirable:

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the industrial establishment is situated (to be indicated at the time of recruitment).

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications"

Foot Note:— The Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 119 dated the 9th May, 2000, amended vide S.R.O. No. 33 dated the 19th Feb. 2001 and S.R.O. No. 192 dated 13rdOct. 2001.

, [No. 1/A/012/03/ATVP/Fi-RS]

ROSY SHARMA.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2003

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तायों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय कै देट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान समूह ''ग'' कर्मचारी भर्ती नियम 1988, को जहां तक उनका सम्बन्ध है कार्यालय अधिक्षक श्रेणी 1 के पद से, उन बातों से सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में राष्ट्रीय कैडेट कोर, महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर, निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापनाओं में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिग्यन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कौर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. शर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थान अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथि ा करने की शिक्त --- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बांत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य शिशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या अच्चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	(`*कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह''ख'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति —

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. उप महानिदेशक कार्मिक और वित्त

अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक

-सदस्य

3. उप निदेशक/कमीशंड आफिसर जो विभाग से

—सदस्य

संबद्ध न हो

[फा. 12565/ओ एस/एच क्यू एन सी सी/पर्स (सी)/688/आर आर/रक्षा(नि.)-

वी.ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 2003

S.R.O. 53.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence. National Cadet Corps, Directorates and Training Establishments Group 'C' Employees Recruitment Rules 1988, in so far as they relate to the post of Office Superintendent Grade-I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps, Ministry of Defence namely:—

- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called National Cadet Corps, Directorates and Training Establishments Office Superintendent Recruitment Rules, 2003.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, under consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum seniority/ selection by merit or non selection post	of a of so adm rule Cen Serv	ether benefit dded years ervice issible under 30 of the tral Civil vices (Pension) , 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	-	6	7
Office Superintendent	6*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500- 175-` 9000	Selection- cum seniority		Not oplicable	Not applicable
Educational and required for dire		qualific direct re	er age and e cations presc ecruitment ve e of promote	cribed for vill apply in		Period of proba	ation, if any
8			9	•		10	
Not applicable		Nota	pplicable		-	Not applica	ble

Department

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

percentage of the posts filled by various methods 11 12 Promotion: Assistant with three years regular service in the promotion grade. (Note.—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service). If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 14 13 Consultation with UPSC is not necessary. Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :-(1) Deputy Director General, Chairman (Personnel and Finance) Member (2) Joint Director (3) Deputy Director/ Commissioned Officer unconnected with the

[File 12565/OS/HQ NCC/Pers (c)/688/RR/D(Apptts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2003

—Member

का.नि.आ. 54 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आईनेंस कोर में प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समृह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लाग होना. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियम्में से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि . उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				् अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण .	वेतनमान	च्यन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अच्यन पद		ड़े गए वर्षों ा अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीम
1	2	3	4	. 5	6		7
1. प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार)	3*(2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-40 18,300 ₹.	0- चयन	नहीं		लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए र शैक्षिक और अन		तयों के लिए अपेक्षित	विहित अ	ों किए जाने वाले गयु और शैक्षिक ं की दशा में लागू	अर्हताएं प्रोन		रंवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8			9		0	10
लागू :	नहीं होता		-	नागू नहीं होता			लागू नहीं होता
	आमेलन द्वारा तः	गी या प्रोन्नति द्वारा था विभिन्न पद्धतियों शतता		प्रतिनियुक्ति/आमेर क्त/आमेलन किय		की दशा में वे	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/
	11	•			12		
पो	न्नति		प्रोन्नति :	ऐसा ज्येष्ट सिवि	लियन स्टाफ	आफिसर जिस	ने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा

12

आरंभिक गठन: प्रारंभिक गठन के आधार पर पदों पर नियुक्ति के लिए ज्येष्ठ सिविशियन स्टाफ आफिसर (भंडार), 12,000-16,500 रु. के वेतनमान में और सिजिलिवन स्टाफ आफिसर (भंडार), 10,000-15,200 रु. के वेतनमान की श्रेजियों में की गई 10 वर्ष के सिम्मिलित सेवा एक बार में मापमान के रूप में लागू होगी। श्रेजी में सभी भावी नियुक्तियों के लिए ऊपर की गई अर्हक सेवा लागू होगी।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के बैंबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत उनकी उच्चार श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

ਧ	दे विभागीय !	प्रोन्नति समिति ^ह	है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परि परामर्श किया जाएगा	स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
		13				14	
स वि	मूह 'क 'विश् चार करने वे	भागीय प्रोन्नति ५ लिए) :	समिति (प्रोन्नति वे	5 संबंध में		संघ लोक सेवा आयो	ग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
1.	अध्यक्ष/सदस	त्य, संघ लोक से	वा आयोग	—अध्यक्ष			
2.	महानिदेशक,	, आर्डनेंस सेवा		सदस्य			,
3.	संयुक्त सचि	व, रक्षा मंत्रालय		—सदस्य			
_	1	2	3	4	5	6	7
2.	ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ	7*(2003) *(कार्यभार के आधार	राङ्गपत्रित,	12,000-375- 16,500 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
	आफिसर भंडार	पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	अननुसिचवीय	*			
_						<u></u>	
		8		9			10
	लागू	नहीं होता		् लागू न	हीं होता		लागू नहीं होता
		11			-	12	
	प्रो	न्नित		प्रोन्ति : ऐसेसि	विलियन स्ट		उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
,				टिप्पण : जहां	ऐसे कनि	ष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी ो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध

		14 Varia - 31 055 1
11	12	
A STANDARD AND A STAN	सेवा, अपेक्षित अहुक/पात्रता सेवा के अ हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र गये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क किनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चार श्रेणी गयिथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐस नी है।
13	AN TOWES	14
ामूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्निति वचार करने के लिए) : अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग . महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा	। के संबंध में क्रिक्ट के कि कि संघ लोक से - সध्यक्ष - সध्यक्ष - सदस्य - বি ক্রিক্ট কি	विवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
. संयुक्त सचिव (स्था.), रक्षा मंत्रालय	—संदरय की अध्यक्तिक	
1 2 3 - 3	4 5 6	में है जिल्हें के वे विस्ति हैं ज्यून स्वित्त हैं।
. सिविलियन 20*(2003) साधारण केन्द्रीय स्टाफ *(कार्यभार सेवा समूह 'क' आफिसर के आधार राजपत्रित, (भंडार) पर परिवर्तन अननुसर्विवीय	15,200 ₹.	हैं लागू नहीं होता हा हो स्त्री : लीमोस जीवांद्र प्राप्तिसम्पें के स्ट्रा
किया जा सकता है।)	518°£	क्षित्र । एक्ट्रं आंक क्षेत्र क्षत्रक १४४७
		waste and a
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
	j	A STATE OF STATE STATE STATE
11	2 12 12	in generale come, " explaint
प्रोन्नति	सिविलियन (भंडार) जिसने उस श्रेणी	hanned been
		तवन (भंडार) और आर्डनेंस आफिसर सिविलिय
		न हो सकने पर
e Director	ऐसा आईनेंस आफिसर सिविलियन (है।	भंडार) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा व
	की तारीख को विद्यमान पद्यारियों के वि क्रिक्ट के किस्सी की किस्सी टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तिये	लंगन (भंडार) की श्रेणी में इन नियमों की अधिसूच लए उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा लागू होगे होन्स्य i के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पृ या जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबं

is permissible under the personal law other grounds for so dolly, exc. apt any	hat such marnug od that bors are	, balleiser it . 1 også som of	1 2 11 (21), 63 (21)	and the seed and	*****
that it is accessary or expedition or rodo, unself those roles with respect to any cross	में भी विचार कार्यां के जी कि हो सेवा, अपेक्षि हो, कम न ह	िक्तया जाएगा प त अर्हक/पानता से ते और उन्होंने अ	रन्तु यह तब जब कि उन वा के आधे से अधिक से एपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति	के द्वारा की गई ऐर या दो वर्ष से, इनस् यो सहित अनुकी	की अर्हक/पात्रता में से जो भी जीम उच्चर शेणी में
façolindi eddəlbər cencessions required nd olber special caregories of p. 12003 m	E CANDENIE AND ALCOHOL	CALL ME OF MILE	ता की अवधि सफलताप् ही कर ली है कर ी छिट रिकारकोर को स्वित्स	GRANTENTO NE E STAT	man and and
The sugard	•	mannan o Managar	property and the second	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
13					
समूह 'क्रे' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित वे विचार करने के लिए):	ro brom	हर्ग के जिल्हें पुर स्थि	हराहराहित्याचे लोक सेवा आयोग से	्परा सर्श ्करता	आवश्यकः है क
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा और्यामा	The Control of the Co				
2. संयुक्त सचिव (आर्डनेंस)	क ्सदस्य ाश्र				
3. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा, अपर महानिदेशक आर्डनेंस सेवा),				2
(वर्दी, आवश्यक बस्तुएं और प्रशासन) उप महानिदेशक आर्डनेंस सेवा	Salection	RX + (300-	General Council Service Grann	ester, et si ester, et si	Priocyte -
(प्रचालन और प्रशासन)	—सदस्य	[5,8,%]	Forest Construction (Construction Construction)	olove browni Dept. Box Jh	ା ଓ ଣିଥି (୧୯ ୩୦) ଅ
4. रक्षा मंत्रालय का एक सहयोजित सदस्य	—सदस्य			terror de la companya	
		[मि. सं.	एम.जी.ओ./ओ.एस. (प	र्स)/729/आर. अ	गर./रक्षा(नि.)]
gus li noludoufu karrel	F14 100	mbabila liga Assalay kabili ego ili na Auri 31st March, 2	roffiliary. Na croside	ं वि वी.ए. स्रावर् २५०२ च्या	डा; <mark>अंबर सर्विच</mark> तकी करें . इ
S. R. O. 54.— In exercise of the phereby makes the following rules regulate (Stores), Senior Civilian Staff Officer (Stores)	ing the method o	of recruitment	to the posts of Prin	cipal Civilian	Staff Officer
1. Short title and commencemer Staff Officer (Stores), Senior Civilian Staff Rules, 2003 (Chord American American Staff Rules, 2003) (Chord American Staff R	Officer (Stores) a	and Civilian St	aff Officer (Stores), t	Group 'A' post	Recruitment
2. Application.—These rules sha					
rules. 3. Number of posts, classification of pay attached thereto shall be as specifie	on and scale of p	ay.—The num	ther of the said posts, Schedule annexed to	classification a	and the scales
4. Method of recruitment, age and other matters relating to the said post 5. Disqualification—No person	limit, qualificati	ons, etc.—Th	e method of recruitn	ent, age limit,	
(a) who has entered into or control (b) who, having a spouse living,	unted a marilage	with a nerson	having a spouse live a marriage with any	ing; or person,	
shall be eligible for appointment to any of	the said posts:	arsitat			

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

*			SCHEDU	JLE .		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or selection-cum seniority or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	, 7
1. Principal Civilian Staff Officer (Stores)	3*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300- 400- 18,300	Selection	No	Not applicable
Educational arrequired for di	nd other qualific	qualifi direct i	ner age and educations prescri recruits will app f promotees	bed for	Period of probat	ion, if any
8		N	9		10	
Not applicable	;	Not	applicable		Not applicable	le
<i>.</i>		•				
or by promotic	ruitment whether on or by deputati the posts to be fi	by direct recruitme on/absorption and lled by various		of recruitment, b from which pron	y promotion/deputation/ab	cion/absorption, sorption to be made
	11				12	
Pron	notion			otion: Senior Civi	ilian Staff Officer wit	th five years regular
		*	Initial constit grades of Rs. i pay sca	ution basis, ten y of Senior Civilia: 12,000-16,500 and tle of Rs. 10,000-1 te for all future ap	For appointment to the cars combined regular Staff Officer (Store 1 Civilian Staff Office 5,200 will be applicable applicable shall be applicable	lar service in the es) in the pay scale er (Stores) in the able in one time rade, the qualifying

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment 14 B Group 'A' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service (for considering promotion):-Commission not necessary. Chairman/Member, Union Public Service 1. Commission -Chairman 2. -Member Director General Ordnance Service Joint Secretary (Establishment), Min. of Defence -Member 7 3 4 5 6 1 2 7*(2003) 2. Senior General Central Rs. 12000-Selection No Not 375applicable Civilian Staff *Subject Service Group to variation 'A' Gazetted. 16500 Officer Non-Ministerial (Stores) dependent on workload. 10 Not applicable Not applicable Not applicable 12 11 Promotion: Civilian Staff Officer (Stores) with five years regular Promotion service in the grade. Note.—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. 13 Consultation with Union Public Service Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): Commission not necessary. Chairman/Member, Union Public Service -Chairman Commission ---Member Director General, Ordnance Service Joint Secretary (Establishment), -Member Min. of Defence

ř ==	1	2	3	1	5	6	(2 ART 12 OBC. T)
Sta Off	aff *S ficer to ores) de	*(2003) Ge ubject Ser variation 'A'	neral Central vice Group Gazetted, n-Ministerial	Rs. 10000-3 325- 15200	da Mp 1 Mp	No	Not applicable
		s a har "Hir	n haire e alla	0 - 2 F 1940 .	AU M		
	8		ACT OF THE PERSON	9 -	() (0)	10	
No	t applicable		Not ap	plicable	eo ci si misa ab	Two year	especial (spanetus, se)
			, (_3, _ = *				
	11		N - 1			2	
	Promotion			revised service Failing eight y (Stores Failing years r Note 1 these reight y Note 2 eligibil would requisi qualify have su to the	I pay scale of R in the grade. I which:— Seniears combined selection and Ordnance which:— Ordnegular service ir —For existing ules in the grade ears regular service are be also be conside the qualifying/eligibility successfully compnext higher grade.	or Ordnance Officervice as Senior Ordnance Officer Civilian (Senior Ordnance Officer Civilian (Senior Ordnance Officer Civilian Officer Ordnance Officer in the grade were who have computed considered for red provided the gibility service by ervice or two year letted their probations.	lian (Stores) with nine e date of notification of cer Civilian (Stores) vill be applicable. pleted their qualifying/ promotion, their seniors ey are not short of the more than half of such s whichever is less and on period for promotion their juniors who have
					->< 8	- -	•
			osty Production		_	14	
Gro (for L	considering pro	nber, Union Pub	n Committee	ir vistang. Listah san		ation with Union sion necessary.	Public Service
2.		(Ordnance)	o ying sa fu	Member :	à:	Ť	
3.	Director General Additional Director (Clothing, Nece Deputy Director (Operation and	ector General O essaries and Ad r General Ordn	ance Service	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	e en		is Have jan Kolengord (Volkgard) Kolen och hav blad skärrebber
4.	One Co-opted Min. of Defence	Member of			o de la composition della comp		is the control of the second s

十名称几十

in him tim telem, hamelader

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2003

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुस्केद 309 के परंतुकद्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते क्ट्रप्रनौ सेवा समृह^{ार्डप्रा}िविहानिक कर्मचारी पद) भर्बी नियम, 1979 को वहां तक अधिकांत करते हुए जहां तक उसका संबंध प्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-I के पद से है, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया <mark>है, नौ सेना में ज्येष्ट वैज्ञानिक</mark> सहायक, वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-I और वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-II, समूह ''ख'' (वैज्ञानिक कर्मचारिवन्द) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौ सेना समृह "ख", (वैज्ञानिक कर्मचारिवृन्द पद) भर्ती नियम, 2003 51
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।

(१००) की पुर स्टब्स्)विकाली विवर्तिक सुरक्षा के सुरक्षालू क्ष्मुच रेसल सम्बन्ध

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जी उक्त अनुसूची के marting for the property of the स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं। 50% बोल्सेने रिवर्कर ही सकते पर अधिन्यकित
- र के रूप **४. निरहिता.** में वह व्यक्ति, <u>में में</u> कि अर्थ अनुकार कोई एक अनिवास

विषये अंगांत अन्यक्तिक संस्था भी है हार

(fir to 11 (2006)

om nie mir this tife the

पाली की किसानीय लिए की एकी किए जिल

्राप्त के किया है कि क्षेत्र के किया है के किया है के किया है के किया है कि किया है कि किया है, या किया है, यह किया है, या किया है किया है किया है किया है किया है कि किया है किया है किया है कि किया है किया

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, 50% श्रीशिवालिस शिलास्थ्रेभवेत

उन्त पद पर नियुक्ति, का पात्र नहीं होगा के हिल्ह हैं। काई एक्टर क्रिकेट महर्तेक्ट महर्तेक्ट महर्तेक्ट

पुरन्तु सदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधिक अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनस्चित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

क्षित्रहें है। एक कामर वेमान में तत्त्व विकास का का का महिला है। कि का महिला है है कि क

पद का नाम पदों की वेदिक करील केंद्र संख्या अर्थ कारण अर्थात के कालावों की					का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
क्षेत्रकां कृति १० व्या सक्ष्मीत्रकारियोक्त ही १९६५ वियासकी स्वाकृतियाँ १९५८ १६ क्षेत्रकारियों सक्ष्मीश्रमीकी	r jose berini	त हें हैं है है है है है	चयन अथवा अचयन पट		1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1 Project is maril 2				6	7 .
1. ज्येष्ठ 6*(2003) वैज्ञानिक *कार्यभार) साधारण केन्द्री के सेवा, समूह''ख	7450-225		लागू नहीं होता	नहीं
सहायक आधार पर परिवर्तन	अनन्सचिवीय		,कोर्टिक एक्ट्रिटेस स्थापिक		
किया जा	70%	a perimanana	is on entropie. Also		manuscriptus (al angles of the control of the contr
सकता है।					

. 10
ों होता लागू नहीं होता
क्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ मेलन किया जाएगा

50% प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर प्रितिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा (आई एस टी सी) 50% प्रतिनियुक्ति जिसकेअंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। (आई एस टी सी)

प्रोन्नित: ऐसा वैज्ञानिक सहायक श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चार श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी) केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों (लोक सेक्टर उपक्रमों)/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

- (क)(i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/रु॰ या समतुल्य वेतमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास धातुओं और अयस्कों के विश्लेषण तथा विद्युत और इलैक्ट्रॉनिक यंत्रों के विनिर्माण/विविक्षा/विकास अनुरक्षण में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

दि विभागीय प्र	ोन्नति समिति है	तो उसकी संरचना		भर्ती कर किया ज		त्र लोक सेवा आयोग से परापर्श
	13			*	14	•
	के संबंध में वि प्रोन्ति समिति	चार करने के लिए तः—	समूह	•	ह. सेवा आयोग से परामर्श कर	
. भारतीय नौ र नौ सेना मुख का सिविलि	सेना का कप्तान यालय से समतुर यन अधिकारी	की पंक्ति का अधिक त्य या उससे ऊपर की	पंक्ति — अ	si V	जब प्रतिनियुक्ति (आईएस _{म्} नियुक्ति करनी हो।	टीसी) पर अधिकारी की
समतुल्य या	ऊपर की पंक्ति	र की पंक्ति से अनिम् का सिविलियन अधि	कारी — स	दस्य	k Na	
से समतुल्य	या ऊपर की पॅरि	के या नौ सेना मुख्या का के दो सिविलियन		13		
		और एक अन्य किसी	•			
सरकार के ि	वभाग स)			दस्य		
<u> </u>		<u> </u>		4.74 X	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए वर्षों
द का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान -	चयन-सह- 🧓 ज्येष्ठता या	व्यक्तियों के लिए	का फायदा केन्द्रीय सिविल
	संख्या	٠.	•	योग्यता के	आयु-सीमा	सेवा (पेंशन) नियम
1 -				आधार परः	*11 3 *11 11	1972 के नियम 30 के
			· .	चयन अथवा		अधीन अनुज्ञेय है या
· · · · · ·				अचयन पद		.न हीं ।
1	2	3	4	5	6	7
2. वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-1	*कार्यभार वे आधार पर) साधारण केन्द्रीयः ह, सेवा, समूह ''ख', अराजपत्रित, अननुसचिविय	10500/-₹•		लागू नहीं होता	नहीं
, .	·., *					
	र् जाने वाले र्घ्या क और अन्य अ		विहित र	र्ग किए जाने वाले आयु और शैक्षिक ों की दशा में लाग	अर्हताएं प्रोन्नत	वीक्षा की अवधि यदि कोई हो
	8		e 1415 t	9 -7	,	10
ला	गू नहीं होता	-		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
		~		•	* programa de V	983 A 93
या प्रतिनियुक्ति		होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिये तिशतता		प्रतिनियुक्ति/आमे क्ति/आमेल न कि	लन द्वारा भर्ती की दशा में वे या जाएगा।	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	11			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	12	
50% प्रोन्नति	н		प्रोन्नति	:ऐसे वैज्ञानिक	सहायक श्रेणी-II जिसने उस श्रे	जी में तीन वर्ष नियमित सेवा की
	रक्ति जिसके अं	तर्गत अल्पकालिक सं	विदा टिप्पण	:6500-105	00 रु० (पुनरीक्षित) के वेतनग	पान में उस पद के उन्नयन वे त नम
भी है। (आई			ਸ਼ੇ ਪਰੰ	1640-2900 ₹○	के में पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान	में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के प क्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारंभि

12

रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उन्हें आरंभिक गठन पर जियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाता है तो वह 5500-9000 रु के पुनरीक्षित वेतनमान में रहेगा और उसके मामले का हर वर्ष पुनरावलोकन किया जाएगा।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक/पात्रता सेवा के आपे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनन्छ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उनकी उच्चर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: — अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी) केन्द्रीय सरकार/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र की सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/ कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी: —

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रू या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है, और
 - (ख) जिनके पास धातु और अयस्क के विश्लेषण और विद्युत इलैक्ट्रॉनिकी यंत्रों के विनिर्माण/विविक्षा/विकास अनुरक्षण में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविद्य की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति संविद्य की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसकें अंतर्गत अल्पकालिक संविद्य भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1

14

प्रोन्ति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति:—

- 1. भारतीय नी सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी
- 2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिम्न या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी
- 3. लैफ्टिनैंट कमांडर की पंक्ति के या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय सरकार के विभाग से)

275310

- सदस्य

-- सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर अधिकारी की नियुक्ति करनी हो।

अनुसूची पद को नाम । १६५दों की । १११ वर्गीकरण किन्सि वर्गनमा चयन-सह-सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों विभिन्नांपर्यं विकास अनुसंधान में दो वर्ष का व्यवहार्कि मुभ्य है। (चेनक व्यक्तियों के लिए का फायदा केन्द्रीय सिविल र्म विश्वपूर्णय अधिकारी, जो प्रोप्तीत को सोधी परिस में हैं, प्रतिनिकृतित पर आय-सीमा सेवा (पेंशन) किन चार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिषुक्त व्यक्ति अधीर पर हिन्हीहरू अधार पर 1972 के नियम 30 के के रिख विकास किए आहे के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनिव्यक्ति/संबिद्धा की चयन अथवा अधीन अनुज्ञेय है या हिन्दीय अस्कार के उसी या किसी अन्य संगतन विकाल में इस जेंद्र केम्पूर्ण आहे। अचयन पद नहीं। नियमिर्व से ठीका पहले थारोत फिसी अन्य काउर बाह्य पट पर प्रतिक्षित्रिका संक्रित की अविध हैह साधारणतथा ३ 🍂 से अधिक नहीं दिलेते। प्रतिनिर्देख पर नियक्ति (किंगिकें 7 3.7 4 31144 1 23 (2003) Hello 4-214 5 5500-175-लागू नहीं होता नहीं कार्यभार के सेवा, समूह में खेंग्यी 9000/ रेंड कि छिपित महीर कि सहायक श्रेणी-11 आधार पर अराजपत्रित. परिवर्तन अननसिचवीय भर्तों करने में किय परिस्थितियों में संघ में लोक मेना आयो<mark>क्लोक्सी</mark>मशं किया आएक र्योद विभागीय प्रोन्तरि समिति है तो उसको संस्वता ओनांत/पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह 'ख' विभागीय मंघ लोक सेवा आव सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जो होतीए जासीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि भारतींच नी सेना का करतान की पंक्ति का अ**र्रतीए प्रामित** अर्रता की पंक्ति का निर्मा के अर्थ अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या उसले ऊपर किमड़ एप एक समा में लागू होंगी या नहीं का सिविलियन अधिकारी 8 लागू नहीं होता लागू नहीं <u>होता</u> सम्बन्ध या ऊपर को पर्वित का सिविलियन अधिकारी लैफ्टिनिट कमांडर की पेक्सि के ज में सेना मख्यालय भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वायः अर्हिक्की दुशाः में हो हो पित्रां क्रिन्तसे क्रिनेत्रसे क्रि या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्स्नामाण कार्य किसी केन्स्नामाण कार्य किसी केन्स्नामाण कार्य किसी केन्स् द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता सरकार के विभाग से) --- सदस्य [सं॰ सी.भी. (पी. एण्ड पी.)/2828/एम.एसं.समूह प्रान्तार मीहरू/रक्षा (नि.)] 12

प्रोन्नित: ऐसे वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। ्टिप्पूण : जहां ऐसे कुनिष्ठ स्थाकितुमों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पू**री** कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध 50% अग्निमित्रकृति निपन्ने अंग्रामित अस्प कृतिकर संविद्या ः संे भी किनार किया प्राप्तमा मस्त्र सक्र तन जना किञ्चाने दाना की देवें भेजी अर्थ कर पात्रका भीतिमार्ककार्वित्सार्क्याम् विकारिकार्यः स्वीतिकार्यः स्वीतिकारः स्वीतिकार्यः स्वीतिकार्यः स्वीतिकार्यः स्वीतिकार्यः स्वीतिकारः स्व Saistant Junger Scientiff has supplied by the research with the condition to be done before such supersession. The resident hereby makes the following miles provided by the resident hereby makes the following miles related by the resident hereby makes the following miles with the past of Senior Scientific President Constant Conditions and Scientific Assistant Condition of Scientific Assistant Conditions and Scientific Assistant Conditions and Scientific Assistant Conditions and Senior Scientific Assistant Conditions and Senior Scientific Assistant Conditions and Senior Assistant Conditions and Senior Scientific Conditions and Senior Senior Scientific Conditions and Senior Scientific Conditions and Senior Sen परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

50% प्रोत्तिवि जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्वित. जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी)

recruitment to the posts of Senior Scientific Group 'B' (Scientific Staff) in the Navy, Munistry

lied the Navy Group 'B' (Scientific Staff Posts) या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:-

(2) They shall come into force on the date of their tablication the Official Gazette. (क) जो मूल कार्ड (विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, बा

First Hanning From the State of the Carolination and the market of the said posts, their classification and the

(ख) जिनके पास धातु और अयस्क के विश्लेषण तथा विद्युत इलैक्ट्रॉनिक यंत्रों के विनिर्माण विविक्षा/विकास/अनुसंधान में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ब्रीन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के . लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि हैं: साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त पर नियुक्त (जिसकें अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकदम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होसी कि के एक हात

日子能療 अशीलाम्स IF MANY ्रांशनीय जनम यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सिंघ में लोक सेवा आयोह से प्रग्रमर्श किया जाएगा। 13 14..... प्रोन्नित /पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। प्रोन्नित समितिः — कर कर है है है कि कही है है कि **जब प्रतिनियुक्ति (आईएसदीसी) पर अधिकारी की** हर है है 1. भारतीय नौ सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या का अधिक है। nakine in i sho milik ng pi नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की मृक्ति कार्य कि मान कि कि किला कि का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष 2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिःन वा समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी लैफ्टिनैंट कुमांडर की पंक्ति के/या नौ सेना मख्यालय कार कोलांक का तर्नन संस्था है। जा कोला की का प्रेस कि प्राप og modelpfikligteleng से समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन feliger model for the relative collection of एको भागके**, स्टब्स्टी**एनी हो ह अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय remother to the fire fire for the सरकार के विभाग से) — सदस्य

[सं० सी.पी. (पी. एण्ड पी.)/2\$28/एस.एस./समृह ख/आर आर/७/रक्षा (नि.)]

New Delhi, the 7th March, 2003 There was been becar to and inspired

a and permanents, help were received his fire

They be that being

वी. ए. चावडा, अवर सचिव

A tie control control proper characteristic control.

- S.R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'C' (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Senior Scientific Assistant, Junior Scientific Assistant Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Assistant, Scientific Assistant Grade-I and Scientific Assistant Grade-II, Group 'B' (Scientific Staff) in the Navy, Ministry of Defence, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Group 'B' (Scientific Staff Posts)

 Recruitment Rules, 2003. 1984 of the Property of t white the the white here is in
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said \$chedule.

- and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule
 - 4. Disqualification.—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

normal the recording the population of the contract of the con

ne ne sed bloys and ar canhelmackimplication developert o

sacratical exicutor is in the factor of a contract of the cont

Provided that Central Government may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons. A source of the provisions of these rules with respect to any class.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

la korginal da comunique contresque del guizerre (gierre) **SCHEDULE**

Parking and Andrews of the control o	en schieber sein der Gereiche sein der Gereichen der Gereichen sein der Gereichen der	Classification and concluded the concluded t	creations and by mer. It aldiguite an selection selection for seniori	on direct recruits it or on-cum- ty or	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2		ว เละ หล อมใจ อเต ร	. 6	7
Scientific Assistant	ito variation:	B' Non-Gazetted,)	relection Not applicable to the wateries with more than the following the control of the control	
*	dependent on workload	Non-Ministerial 30%	> <u>.</u>		
- 1.	on workload	onsultation votal Up		ensiten Cambica	incontraction Behaviorated
Educational required for	on workload	all directions of wheth qualific directions		restruction nal 35 (1.58) the Period of p or 36 (10.5 tests the 200000 the desired	replaced to zerod. It would four resiff Chemical in
Educational required for	on workload	all directions of wheth qualific directions	er age and education cations prescribed for ecruits will apply in	regionalitation nal (15 1/15/1/16/1/Period of p or 16 1/06/1/16/1/16 the 2000000000000000000000000000000000000	esaliamory gainstiven to probation; if any 10% (%) aupo to rendré acidi acidi apoco di barcal ta escoci
Educational required for	on workload	cations by Wheth qualificate case of	er age and education cations prescribed for ecruits will apply in promotees	regionalitation nal (15 1/15/1/16/1/Period of p or 16 1/06/1/16/1/16 the 2000000000000000000000000000000000000	rendramony gentrativence to probation in its probation, if any noville. If a think the content of the content

Method of recruitment whether by direct recruitment In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption or by promotion by deputation/absorption and regrades from which promotion/deputation/absorption to be made percentage of the posts to be filled by various methods who had been added to a second to be sufficiently and the posts to be filled by various methods. 4. Disqualification -- No portion --11 Promotion: Scientific Assistant Grade-I with two years regular service in the grade. 50 % promotion failing which by deputation service in the including short-term contract (ISTC) Note.—Where junior who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors 50 % deputation including short-term contract (ISTC) cas a latting with very person. would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and transition and those sufficients and it regards a door is have successfully completed their probation period for promotion to the most accordance was whenever profession and provide the present higher grade plongwith their frances who have already completed such qualifying/eligibility service 240 odt mort nortog Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)]: Officers of the state of the second Government/Statutory or Autonomous Organisations 1993 187 10 (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent 6. Saving.—Nothing in those refer to attempted by the release to savious and refer the concesses were as a second of the concesses were as a second of the concesses were as a second of the content of t The Committee of the control of the of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; 33.140(b)(2) Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/ maintenance of electrical and electronics instruments. Note: The Departmental Officers in the feeder category who are well and softed Wi - Kas Andlogae in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration aconj bobba In เลยสายสมาชานาร์ส for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall 35171 H 10 not be eligible for consideration for appointment by promotion period of deputation including period of deputation in another . The additionable 10 Vittal Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in without sum and the same or some other Organisation/Department of the Central har Henno. Government shall ordinarily not to exceed three years. The services (Panyore maximum age limit for appointment by deputation (including short Ruics, 1972 term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications]. 16* (2003) General Central toinué. nomedia-nov. -0217 all outering sciol If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Circumstances IIP which Public Services Countries ion of the consulted the making land ! dependent Non-Midisentifrosr on workload B Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an for considering promotion/confirmation: Officer of the rank of Captain, Indian Navy or in obtained be a gar with on deputation (1512) and but information recovered for direct recruits. qualifications presembed for Civilian Officer of equivalent rank or direct recruitnantial above of Naval Headquarters case of promotees One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above -Members 🤄 of Naval Headquarters Two Officer of the rank of Lieutenant Commander างได้ความหากราชาที่ Not applicable or Civilian Officer of equivalent rank or above... of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department -Members

" "- 11**2**543... - 621.1 #

2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	3 ²¹		management at a second second second second second second		
Ashis deb appointment in distribution of the Course	Service Group m B Non-Gazet i Non-Ministeri	200-103 [ed]	50-40 20 odi	Not applicable	No ·
especial three years. The deparation (actualing Short	for acquaisment by	nical ego lexit	VAEIV	·	
हु <u>र्वत स्थाय वड on the closing</u> 8	all be ant exceeding parcations!	ontract) sin Arc e ipt of a	nmol Polst	10	
Not applicable	Not applicable		e	Not applicable	
	Sec. 3	an, worker in register a fact of a	on the second se	en nomenium selection i man de la company	
ion Public M ryce	soltation with Lini	Coe	Delie.	tal Promotion (Open	Group B Departmen
50% promotion and study y 50% deputation including (ISTC)	nezeccent neterifium neterone desprise (1975) short-term contrac	t remi	egular service in the Note.—The suitability is cientific Assistant in 19500 (Revised) will be appointment to the up hall be deemed to had constitution. If assess the upgraded scale of evised pay scale of Revery year.	Ge Assistantic Grades gradement relevings y of the regular hold the pre-levised pay of this post in the p of initially assessed b graded post if assess we been appointed to ed, NOT SUITABLE pay, be/she shall; 5500-9000 and his c	It is very to avoide or of the post of Senior case of Rs 1640-2900 av scale of Rs 6500-2900 av scale of Rs 6500 avoid by the commission for sedical Hamilton beautiful the ase would be reviewed
		actoriose-man gentority p h t	ligibility service are by would also be considered also be considered allowed	eing considered for pi lered provided they ligibility service by r service or two years pleted their probation e alongwith their jun	ted their qualifying/ romotion, their seniors are not short of the hore than half of sich whichever is less, and iperiod for promotion itors who have already ce.
Sig	: "{		he Central/State/U	Ts Government/Reties/Public Sector	Undertakings/Semi-
e-III with three years or prince their qualifying or principalise to not short of requisite an balf of such qualifying theory is fess and have already prince who have already arvice.	c grade ors who have con being considered f provided they a service by more th or two years who ted their probance	otion: Scients - cryice in th - cryice in th - such secure - considera - dily service - dially service - dially consider	a) (i) Holding and adre/department, or which there is a special with three projections of Rs. 5500-9000 or conductions of the second and the second alloys are second alloys and the second alloys are second alloys and the second alloys are second	logous posts on regularized in the pare years practical experience in the pare years practical experience in and electronics is	lar basis in the parent gnilish nonomorq \$402 grade rendered basen the seale of pays sales ent cadre/department; erience in analysis of ication/development/

11		CHAITRA 22, 1925 PART II—SEC. 4
	ş.	12.
	not be eligible f [period of deput ex-cadre post h the same or som Government sh maximum age li	t on deputation. Similarly, deputationists shall or consideration for appointment by promotion ation including period of deputation in another eld immediately preceding this appointment in e other Organisation/Department of the Central all ordinarily not to exceed three years. The nit for appointment by deputation (including Short shall be not exceeding 56 years as on the closing f applications].
·	ស្រី១១ នៅមុន្តត ន	olandigge to
13		14
 Group 'B' Departmental Promotion Comm (for promotion) consisting of:— Officer of the rank of Captain, Indian I Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters One Officer not below the rank of Commor Civilian Officer of equivalent rank of Naval Headquarters Two Officers of the rank of Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank of Naval Headquarters (one department from another Central Government Department Depart	Chariman mander or above —Member Commander or above ntal and one	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC)
1 2	on the detailed on the Market and t	
2. Scientific Assistant Subject Grade-II Subject Service Ground B' Non-Gaze dependent on workload.	ral Rs. 5500- Selection-c p 175-9000 seniority etted, minimized a control	6 7 num- Not applicable No
2. Scientific Assistant Subject Grade-II Subject Service Ground to variation dependent on workload. 23*(2003) Sene ral Centr Service Ground B' Non-Gaze dependent on workload.	ral Rs. 5500- Selection-c ip 175-9000 seniority etted,	um- Not applicable No
2. Scientific Assistant Scrade-II Sc	ral Rs. 5500 Selection-c pp 175-9000 seniority etted, rial selection of	

11

12

Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)]: Officers of the Central/State/UTs Government/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or
- (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/maintenance of electrical and electronics instruments.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

14 13 Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service (for promotion/confirmation) consisting of :-Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC). Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters **Chairman** One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters. -Member Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department) -Members

[No. CP(P&P)/2828/Sci Staff/Gp 'B'/RRs/7/D (Apptts)]

V. A. CHAVDA, Under Secv